

## FORMATION LONGUE EN MANAGEMENT

22/01-28/06/2024 - Distanciel  
07/06-02/12/2024 - Distanciel• Inscription : 4000 €  
• Intra : sur devis**> OBJECTIFS**

- A l'issue de la formation, les participants seront en mesure de : adopter la posture des managers d'aujourd'hui, être efficace dans la réalisation d'entretiens d'accompagnement adopter le comportement adéquat en toute circonstance, communiquer de manière assertive

**> MODALITÉS PÉDAGOGIQUES****Méthodes mobilisées :**

- Apports théoriques
- Travail d'analyse et d'échange à partir des expériences des stagiaires et de l'expert-formateur
- Ateliers pratiques
- Séance de questions-réponses

**Évaluation et suivi :**

- Test d'auto-positionnement en amont de la formation et recueil des attentes des participants
- Test d'évaluation et questionnaire de satisfaction de la formation à chaud

**> PUBLIC CONCERNÉ**

Toute personne en situation d'encadrement

**> PROGRAMME**

Ce cursus réparti sur 7,5 jours, est découpé en 5 thématiques :

1. Adopter la juste posture
  2. Diagnostiquer les personnes, les équipes et les relations
  3. Manager la relation
  4. Développer la coopération
  5. Utiliser les outils managériaux
- I. M1 : adopter la juste posture en lien avec la fonction de manager : 1 jour**
    - Tendre vers une attitude assertive
    - Savoir gérer son stress
    - Savoir gérer ses automatismes comportementaux qui peuvent avoir un impact négatif dans les relations
    - Savoir affirmer ses positions
  - II. M2 : Diagnostiquer les personnes, les relations et les équipes : 2 jours**
    - Diagnostiquer avec les personnalités et les spécificités psychologiques des membres de votre équipe
    - Diagnostiquer la nature des relations pour savoir comment intervenir
    - Diagnostiquer les forces et faiblesses de votre équipe
    - Diagnostiquer les leaderships et les aspects structurels de votre équipe
  - III. M3 Manager la relation : 1 jour**
    - Savoir poser un cadre clair de fonctionnement de l'équipe.
    - Savoir dire « non » lorsque c'est nécessaire.
    - Savoir dire les choses difficiles à dire en gardant le lien (faire preuve de courage managérial)
    - Savoir arbitrer
    - Savoir comment gérer les conflits
    - Savoir mener une médiation
  - IV. M4 Développer la coopération : 2 jours**
    - Savoir utiliser les outils de l'intelligence collective pour
    - Co construire un projet et définir collectivement les objectifs du service
    - Elaborer une vision partagée
    - Décider collectivement et mettre en place un plan d'action
    - Connaître et utiliser les outils coopératifs
  - V. M5 Utiliser les outils basic du manager : 1 jour**
    - Animer une réunion
  - VI. Mener un entretien d'évaluation**

**> PROFIL DES INTERVENANTS**

Intervenant expert en management et coaching de managers

**> PRÉREQUIS**

Cette formation ne nécessite pas de prérequis

